

E-BOOK AVA

Liderazgo AVA

*Actitud, Valor y Acción para Líderes que Transforman
Negocios.*

A

ACTITUD

V

VALOR

A

ACCIÓN

Liderar es Multiplicar, No Hacerlo Todo Tú

Muchos líderes miden su valor por cuánto hacen ellos mismos. El verdadero liderazgo se mide por lo que el equipo logra, incluso cuando el líder no está presente.

Este e-book aplica AVA al liderazgo: la resiliencia como ejemplo diario, la creación de valor compartido para todos los involucrados, y la acción convertida en estrategias reales de desarrollo de equipo.

A — Actitud

El ejemplo que das, no solo lo que dices.

Un equipo no adopta la actitud que el líder predica — adopta la actitud que el líder demuestra, especialmente bajo presión. La resiliencia se contagia, pero solo cuando es real, no performada.

Liderar con actitud significa ser honesto sobre los desafíos, sin transmitir pánico. El equipo necesita ver que los problemas se enfrentan con calma, no que se ocultan.

*Tu equipo no escucha lo que dices en la reunión. **Observa cómo actúas** cuando algo sale mal — eso es lo que realmente aprende.*

EJERCICIO PRÁCTICO

Piensa en la última vez que algo salió mal frente a tu equipo. ¿Qué actitud modelaste? ¿Es la que quieres que ellos repliquen?

V — Valor

Valor compartido, no solo resultados individuales.

El liderazgo genera valor real cuando alinea el beneficio del negocio con el de las personas que lo hacen posible — no como discurso motivacional, sino como decisiones concretas: reconocimiento real, crecimiento profesional, condiciones justas.

Un equipo que no ve beneficio propio en el éxito del negocio, tarde o temprano, deja de esforzarse más allá de lo mínimo.

*Un negocio que gana mientras su equipo pierde **no es sostenible** — solo está posponiendo el problema.*

EJERCICIO PRÁCTICO

Identifica una decisión reciente que benefició al negocio pero no consideró el impacto en tu equipo. ¿Cómo la ajustarías?

A — Acción

Estrategias personalizadas, no fórmulas genéricas.

La acción en liderazgo significa dejar de tratar a todo el equipo igual. Cada persona necesita un tipo distinto de apoyo, dirección o autonomía — el liderazgo efectivo se adapta, no impone un único estilo.

Dedica tiempo individual regular a cada miembro clave del equipo, no solo reuniones grupales. Ahí es donde se detectan los bloqueos reales antes de que se conviertan en problemas grandes.

*Liderar a todos por igual es **más fácil para ti, menos efectivo para ellos**. El liderazgo real requiere adaptarse.*

EJERCICIO PRÁCTICO

Agenda, esta semana, una conversación individual de 15 minutos con un miembro del equipo al que no le has dado atención personalizada últimamente.

PRÓXIMOS PASOS

Desarrolla tu Liderazgo AVA

El liderazgo se entrena con casos reales, no solo teoría. Si quieres trabajar tu estilo de liderazgo de forma personalizada, hablemos.

Web	dianalacatus.com
Email	contact@dianalacatus.com
Teléfono	+34 624 612 063

"Actitud ganadora + Valor auténtico + Acción decidida."